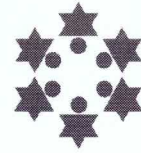


מדינת ישראל
נציבות שירות המדינה
הלשכה המשפטית



כ"א אדר תשע"ה
12 מרץ 2015
תיק: 7.2
0491-0018-2015-000496

לכבוד
מר שמעון הכסטר
רח' גרץ 7
ירושלים 93111

שלום רב,

הנדון: מר שמעון הכסטר - שיטת חישוב הגמלה
סימוכין: מכתבך מיום 26.8.14

1. בהמשך למכתבך שבסמך, הרינו לעדכן, כי פנייתך נבדקה על ידי לשכתנו מול הגורמים המקצועיים הרלוונטיים, ונמצא כי אין מקום לשינוי באופן חישוב גמלתך, כפי שיפורט להלן.

2. הטענות שהעלית הן, כי:

(א) בגין תקופת עבודתך לפי כתב מינוי יש לשלם את גמלתך לפנסיה לפי שכר קובע של דרגה 46+ (מח"ר) עם ותק שיא. הנך נסמך בטענתך זו על כך ש"לאורך כל השנים הארוכות" בוצע ניכוי ממשכורתך למימון הפנסיה עבור תקופת המינוי לפי משכורת קובעת בדרגה 46+.

(ב) יש לחשב את גמלתך לפי המשכורת הקובעת בתקופת העסקתך לפי חוזה הבכירים עבור כל תקופת העסקתך לפי חוזה **ורק יתרת הגמלה** תחושב לפי דרגה 46+ במח"ר. כלומר, חישוב גמלה לפי **ממוצע משוקלל משופר** הנותן משקל רב יותר לשכר בשנות העסקה לפי חוזה בכירים

טענתך בעניין הדרגה

3. ראשית נציין, כי מר ציון לוי, מנהל אגף בכיר לפרישה וגמלאות, ענה על טענותיך בעניין הדרגה במכתביו מיום 13.2.13 ומיום 21.7.14, ואף ציין כי ניכוי השכר שבוצע לך מקורו בטעות, וכי ההפרש יוחזר לך על פי הכללים של החשב הכללי. בבדיקה נוספת נמצא, כי אכן ניכוי דמי הניהול לפנסיה תקציבית משכרך בוצע לפי שכר גבוה יותר, אולם במשך כל אותם שנים שולם לך גם מענק יובל לפי שכר גבוה יותר, וההפרש בין הסכום ששולם לך בטעות בגין מענק יובל גבוה יותר מהסכום שנוכה משכרך בטעות עבור הפנסיה התקציבית.

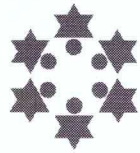
4. כמו כן, יצוין כי ניכוי שכר או תשלום שכר בטעות אינו מקנה זכות שלא נתנה ו/או אושרה על ידי הגורמים הרלוונטיים.

5. למען הסדר הטוב נרחיב את תשובתו ונסביר כי החל מיום 1.4.90 הנך מועסק בחוזה בכירים במסגרת "חוזה מיוחד להעסקת עובד" מיום 26.3.91.

6. לפי סעיף 1.א.12. לחוזה:

"המשכורת הקובעת שעל בסיסה תשולם קיצבתו של העובד עבור תקופת השירות לפי כתב המינוי תהיה המשכורת הקובעת, כהגדרתה בסעיף 8 ו-9 לחוק הגמלאות בדרגה שהיתה לעובד ערב החתימה על חוזה זה, בדרגה 12 בדירוג המח"ר."

7. כאמור בסעיף 1.א.12. לחוזה, דרגתך ערב החתימה על החוזה היתה דרגה 12 בדירוג המח"ר, כאשר הדרגה המקבילה אליה בעת פרישתך היתה דרגה 44+ בדירוג המח"ר. **בהתאם לדרגה זו חושבה גמלתך בגין תקופת העסקתך לפי כתב מינוי.**



8. ככל הנראה, המקור לבקשתך בעניין הדרגה נעוץ בסעיף 4.א. ל"נספח לחוזה מיוחד להעסקת עובד", אשר הוצע לך לחתום עליו ביום 1.3.95. אולם, למרות פניות חוזרות ונשנות אליך מצד הנציבות סירבת לחתום עליו.

9. לפי סעיף 4.א. לנספח:
"סעיף 12.א.(2)(א)(ב) ו-(ג) מהחוזה המקורי יבוטלו, ובמקומם יופיע סעיף 12.א.(2) כדלקמן:

'במועד פרישתו של העובד מהשירות, וממועד זה ואילך תעודכן המשכורת הקובעת כאמור בס"ק א(1) לפי חוק הגמלאות ועל פי דרגה אחת נמוכה מהדרגה העליונה כפי שתהיה בסולם הדירוג אליו משתייך העובד, כולל תוספת שהייה וחישוב תוספת ותק לגבי תקופת השירות הכוללת (תקופת המינוי ותקופת החוזה), ובהתאם לכללי קידום הותק הנהוגים בשירות המדינה."

10. כאמור, עקב סירובך לחתום על הנספח לחוזה חל עליך סעיף 12.א.1. לחוזה המקורי, ובהתאם לכך אין מקום לשינוי דרגתך.

טענתך בעניין נוסחת החישוב

11. בהתאם לסעיף 12.א.1. לחוזה ("המשכורת הקובעת שעל בסיסה תשולם קיצבתו של העובד עבור תקופת השירות לפי כתב המינוי...") וסעיף 12.ב. לחוזה ("המשכורת הקובעת שעל בסיסה תשולם קיצבתו של העובד עבור תקופת עבודתו בחוזה מיוחד זה..."), גמלתך מחושבת לפי **ממוצע חשבוני משוקלל** הנותן משקל לשכר בתקופת עבודתך לפי מינוי ולשכר לפי חוזה בכירים, בהתאם לשנות עבודתך בכל תקופה, **וכך בוצע חישוב גמלתך**.

12. ככל הנראה המקור לבקשתך לחישוב גמלתך לפי ממוצע משוקלל "משופר" הנותן משקל רב יותר לשכר לפי חוזה בכירים הינו בהחלטה מיום 21.10.14 בנושא שינוי עתידי של שיטת חישוב הגמלה לעובדי המדינה שבחוזה בכירים מעל 35 שנים, שתחולתה **מיום 1.11.14**.

13. היות שפרשת לגמלאות ביום 1.8.12 והיות שההחלטה לשינוי שיטת חישוב הגמלה חלה על עובדים שיפרשו לגמלאות מיום 1.11.14, הרי שהחלטה זו אינה חלה עליך.

14. נוכח כל האמור, סעיף 4.א. לנספח לחוזה המקורי אינו חל עליך ואף ההחלטה לשינוי שיטת חישוב הגמלה איננה חלה עליך, לפיכך אין מקום לשינוי חישוב גמלתך.

בברכה,

עו"ד עליזה אבן
עוזרת ראשית ליועץ המשפטי

העתק:

מר משה דיין - נציב שירות המדינה, נציבות שירות המדינה
עו"ד רון דול - היועץ המשפטי, נציבות שירות המדינה
מר מאיר אהרנוב - סגן נציב שירות המדינה (איכות ומצוינות), נציבות שירות המדינה
מר אילן רם - מנהל מינהל הסגל הבכיר, נציבות שירות המדינה
מר ציון לוי - מנהל האגף הבכיר לפרישה וגמלאות, נציבות שירות המדינה
עו"ד עידית ביטמן - ממונה (יעוץ משפטי), נציבות שירות המדינה
גב' טובה בניטה - מנהלת תחום (מינהל הסגל הבכיר), נציבות שירות המדינה